

-ORYGINAŁ-

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

DOTYCZY SYSTEMU IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001 i ISO 27001

Autor: Anna Grzelik-Fabianowicz 	Zatwierdzający: Katharina Cyranek 
Rewizja: 5 z dnia 18.10.2024 r.	Pierwsze wydanie z dnia: 26.03.2021 r.

Dokument wyłącznie do użytku w Aircom Automotive Sp. z o.o. Sp.k., Aircom PCC-PL Sp. z o.o.,
Aircom Group-PL Sp. z o.o., Aircom GE-PL Sp. z o.o., Aircom WA-PL Sp. z o.o.
Zastrzega się wszelkie prawa do dokumentu i zawartych w nim informacji. Zabrania się powielania
i udostępniania osobom nieupoważnionym

Spis treści:

1. Cel.....	3
2. Zakres obowiązywania.....	3
3. Pojęcia i definicje.....	3
4. Odpowiedzialność.....	3
5. Opis postępowania.....	4
6. Dokumenty związane.....	6
7. Zapisy dla udokumentowania działań określonych w procedurze.....	6
8. Lista dystrybucji.....	6
9. Historia zmian.....	7

1. Cel

Przedsiębiorstwo dąży do osiągnięcia najwyższego standardu uczciwości biznesowej i społecznej. Poniższe regulacje firmowe zostały stworzone w celu jasnego zdefiniowania naszego podejścia do etyki biznesu, warunków pracy, praw człowieka i ochrony środowiska. Poniższe regulacje opierają się na podstawowych zasadach zgodnych z lokalnym prawem i są zgodne z międzynarodowymi oczekiwaniami [European Automotive Working Group on Supply Chain sustainability](#).

2. Zakres obowiązywania

Procedura obowiązuje we wszystkich komórkach organizacyjnych Aircom Group-PL Sp. z o.o. oraz Aircom Automotive Sp. z o.o. Sp. k. (dalej Aircom). Jednakże oczekujemy, że również nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać tych wymagań i propagować je w swoim otoczeniu biznesowym.

3. Pojęcia i definicje

Partner biznesowy – strona, z którą firma jest w relacjach biznesowych (np. Klient, dostawca, podwykonawca).

4. Odpowiedzialność

Lp.	Stanowisko / osoba	Obszar odpowiedzialności
1.	Zarząd	Odpowiada za definicję zasad społecznej odpowiedzialności biznesu firmy (CSR), ich wdrożenie i zapewnienie, że są one skutecznie realizowane w firmie.
2.	Prezes Zarządu	Odpowiada za działanie firmy zgodnie z etyką biznesu.
3.	Dyrektor Finansowy	Odpowiada za społeczną odpowiedzialność biznesu (warunki pracy i prawa człowieka).
4.	Pracownicy	Odpowiadają za przestrzeganie określonych zasad i powiadomienie odpowiednich osób w przypadkach ich naruszenia.

5. Opis postępowania

Prawa człowieka

Aircom wspiera i respektuje ochronę praw człowieka ogłoszonych na szczeblu międzynarodowym (Powszechna Deklaracja Praw Człowieka - [Universal Declaration of Human Rights](#)) i promuje ją wśród partnerów biznesowych.

Dyskryminacja

Aircom zabrania wszelkiej dyskryminacji ze względu na rasę lub pochodzenie etniczne, płeć, religię lub przekonania, poglądy polityczne, działalność związków zawodowych, niepełnosprawność, wiek i orientację seksualną w rekrutacji i rozwoju kariery oraz zapewnia równe traktowanie.

Zatrudnianie młodocianych

Aircom przestrzega lokalnego prawa pracy dotyczącego minimalnego wieku zatrudniania młodocianych. Dla młodych ludzi zapewnia się odpowiednie warunki pracy w celu ochrony przed wyzyskiem gospodarczym, nie ingerowania w ich edukację i ochrony ich bezpieczeństwa, zdrowia lub rozwoju fizycznego, psychicznego, moralnego i społecznego.

Praca przymusowa

Aircom stosuje wolność wyboru zatrudnienia. Zabrania się wszelkiego rodzaju pracy przymusowej lub obowiązkowej nałożonej przez groźbę (wstrzymania żywności, konfiskaty ziemi, wstrzymania wynagrodzenia, przemocy fizycznej, wykorzystania seksualnego itp.).

Czas pracy

Aircom przestrzega lokalnych przepisów prawa pracy dotyczących maksymalnej dopuszczalnej liczby przepracowanych godzin, przerw, urlopów, świąt i okresowych dni wolnych.

Wynagradzanie

W przypadku wynagradzania i świadczeń Aircom przestrzega obowiązujących przepisów lokalnych, w tym dotyczących minimalnego wynagrodzenia, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i świadczeń socjalnych. Aircom zapewnia również, że w wynagrodzeniach pracowników wykonujących taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości nie będą występowały różnice ze względu na płeć, które nie byłyby uzasadnione obiektywnymi, neutralnymi pod względem płci kryteriami, do których zalicza się np. osiągnięcia i kompetencje.

Swoboda zrzeszania się

Wszystkim pracownikom Aircom zapewnia się możliwość otwartej komunikacji z kierownictwem w sprawach związanych z warunkami pracy bez obawy przed odwetem, zastraszaniem lub nękaniami. Pracownicy mają prawo do swobodnego stowarzyszania się, przyłączania się do związków zawodowych, poszukiwania reprezentacji w radach pracowniczych zgodnie z lokalnymi przepisami.

Poszanowanie zdrowia i bezpieczeństwa w pracy

Aircom zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, które spełnia obowiązujące normy bezpieczeństwa i higieny pracy.

Środowisko

Aircom jako firma zajmująca się produkcją komponentów dedykowanych klientom z branży automotive, zobowiązuje się w ramach swojej działalności do ciągłego udoskonalania procesów dot. dbania o środowisko.

Etyka biznesu

Aircom zgadza się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Przedsiębiorstwo nie będzie angażować się w jakąkolwiek formę przekupstwa komercyjnego. Firma nie będzie bezpośrednio ani pośrednio dostarczać lub oferować niczego wartościowego jakimkolwiek urzędnikowi lub pracownikowi instytucji rządowej, państwowej, kontrolowanej przez rząd lub podmiotowi powiązanemu z rządem w celu uzyskania jakiegokolwiek umowy, możliwości biznesowych lub innych korzyści biznesowych. Aircom wspiera konkurencję rynkową i

zakazuje praktyk antykonkurencyjnych. Aircom zapewnia, że jego pracownicy unikają jakiegokolwiek konfliktu między interesami ich firmy a ich osobistymi interesami lub interesami osób z nimi spokrewnionych. Aircom zobowiązuje się reagować w sposób przejrzysty na prośby o informacje od organów prawnych, zarówno finansowych, jak i niefinansowych. Aircom gwarantuje poszanowanie własności intelektualnej, zapewnienie poufności i ochrony informacji wymienianych z partnerami biznesowymi.

Zgodność z prawem

Aircom przestrzega przepisów i regulacji obowiązujących w kraju, w którym działa. Firma zobowiązuje się powiadomić odpowiednie władze o wszelkich naruszeniach prawa, o których może wiedzieć.

Partnerzy biznesowi

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą szanować te podstawowe zasady. W przypadku, gdy nasz partner nie przestrzega tych zasad, Aircom zastrzega sobie prawo do zakończenia relacji biznesowych.

6. Dokumenty związane

Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu

7. Zapisy dla udokumentowania działań określonych w procedurze

Brak

8. Lista dystrybucji

Proces	Osoba odpowiedzialna	Nr egzemplarza
PS2 Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	Właściciel procesu PS2	Oryginał-egzemplarz wzorcowy
Kopia*		
PS1 Zarządzanie Firmą i Finansami	Właściciel procesu PS1	Kopia
PS3 Zarządzanie Systemami	Właściciel procesu PS3	

PG1 Zarządzanie Projektami	Właściciel procesu PG1	
PG2 Projektowanie Wyrobu	Właściciel procesu PG2	
PG3 Planowanie Procesu	Właściciel procesu PG3	
PG4 Zakupy	Właściciel procesu PG4	
PG5.1 Centrum Produktów Chemicznych	Właściciel procesu PG5.1	
PG5.2 Centrum Tworzyw Sztucznych	Właściciel procesu PG5.2	
PG6 Planowanie Produkcji	Właściciel procesu PG6	
PG7 Produkcja	Właściciel procesu PG7	
PG8 Logistyka	Właściciel procesu PG8	
PW1 Utrzymanie Ruchu	Właściciel procesu PW1	
PW2 Zapewnienie jakości	Właściciel procesu PW2	
PW3 BHP	Właściciel procesu PW3	
PW4 IT	Właściciel procesu PW4	
PW5 Pre-Development	Właściciel procesu PW5	

*kopia przechowywana na dysku *Public*

9. Historia zmian

Nr rewizji	Nr strony / punkt	Skrócony opis zmiany	Data	Podpis
1	1	Dodanie firmy Aircom GE Sp. z o.o. Sp.k.	01.04.2021	
2	1	Usunięcie firmy Aircom AS Sp. z o.o. Sp.k.	26.09.2022	

Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

2	Pkt. 5	Aktualizacja punktu o zatrudnianiu dzieci na zatrudnienie młodocianych	26.09.2022	
3	Strona 1	Dodanie firmy Aircom WA Sp. z o.o.	01.04.2023	
	Pkt. 8	Aktualizacja tabelki		
4	Strona 5	Aktualizacja zapisu w podrozdziale Wynagrodzenia	08.10.2024	